

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО
«Спортивная школа» г. Енисейска
В.Ф.Ефимов
Приказ № 7-П от 22 «01» 2025г.



Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» г. Енисейска имени Г.П. Федотова

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников и руководящих работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» г. Енисейска имени Г.П. Федотова (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников образовательной организации являются необходимыми условиями ее эффективной и результативной деятельности.

1.3. Профессиональная переподготовка или повышение квалификации каждого педагогического работника образовательной организации должны осуществляться не реже одного раза в три года.

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

2.1. Под повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности педагогических работников.

2.2. Цели в области профессиональной переподготовки и повышения квалификации:

2.2.1. развитие профессиональной компетентности педагогов;

2.2.2. формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.

2.3. Задачи повышения квалификации:

2.3.1. поддержка и совершенствование профессионального уровня всех работников в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;

2.3.2. создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;

2.3.3. переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;

2.3.4. активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;

2.3.5. ознакомление с изменениями в действующем законодательстве об образовании;

2.3.6. совершенствование навыков работы в условиях развития информационно-коммуникационных технологий;

2.3.7. удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.

3. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

3.1. Педагогический работник может проходить профессиональную переподготовку и повышать квалификацию различными способами освоения имеющихся образовательных программ:

3.1.1. Самообучение по индивидуальному плану;

3.1.2. Повышение квалификации без получения установленных документов (участие в семинарах по обмену опытом, посещение лекций, уроков, участие в педагогических конференциях и иных научно-методических разовых мероприятиях).

3.1.3. Прохождение курсов повышения квалификации (с различным количеством учебных часов).

3.1.4. Минимальный срок профессиональной переподготовки составляет 250 часов, повышения квалификации - 16 часов.

3.2. Внутренние формы повышения квалификации.

3.2.1. Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая внутри образовательной организации на основе разработаны в ней программ повышения квалификации без отрыва от работы.

3.2.2. К формам повышения квалификации внутри образовательной организации относятся:

- специально организованные заседания методических объединений;
- обмен опытом работы между педагогическими работниками образовательной организации (взаимопосещение уроков, внеурочных мероприятий);
- организация и проведение педагогических конференций, конкурсов и иных мероприятий;
- изучение инновационных образовательных технологий;
- иные мероприятия.

3.2.3. Мероприятия по повышению квалификации могут проводиться в различных форматах (очно и дистанционно). При этом участники мероприятия имеют равные права, независимо от формата участия.

3.2.4. Руководитель образовательной организации или лицо, им уполномоченное, ведет учет участия педагогических работников в мероприятиях по повышению квалификации. Эти сведения учитываются при прохождении педагогическим работником очередной аттестации.

4. Права и обязанности работодателя

4.1. Работодатель имеет право:

4.1.1. Определять состав педагогических работников для прохождения повышения квалификации в целях выполнения уставных задач и развития образовательной организации.

4.1.2. Предлагать педагогическим работникам формы и сроки освоения образовательных программ переподготовки и повышения квалификации.

4.2. Работодатель обязан:

4.2.1. Направлять работника для повышения квалификации один раз в три года.

4.2.2. Создавать необходимые условия для прохождения педагогическим работником повышения квалификации.

4.2.3. Сохранять рабочее место за работником, направляемом для повышения квалификации или переподготовки с отрывом от работы и выплачивать ему среднюю заработную плату за весь период обучения.

5. Права и обязанности педагогических работников

5.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы.

5.2. Компенсацию затрат, произведенных на согласованных с работодателем условиях, при мероприятиях по профессиональной переподготовке и повышению квалификации, осуществленных по направлению образовательной организации.

5.3. Работник обязан выполнять все положения, предусмотренные планом профессиональной переподготовки или повышения квалификации, выполнять образовательную программу и индивидуальный учебный план.

6. Отчётность о профессиональной переподготовке и повышения квалификации

6.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- обучение в объеме от 16 часов - удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации;
- получение дополнительной квалификации в объеме не менее 250 часов - дипломом о профессиональной переподготовке.

6.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов предоставляются заместителю директора по спортивной работе специалисту по кадровой работе не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

7. Заключительные положения

7.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, принято в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения для принятия Положения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора учреждения и действует бессрочно.

7.4. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются в порядке, предусмотренном уставом Учреждения для принятия Положения, и вступают в силу с даты утверждения директором Учреждения.

7.5. После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

7.6. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего установленные им нормы.