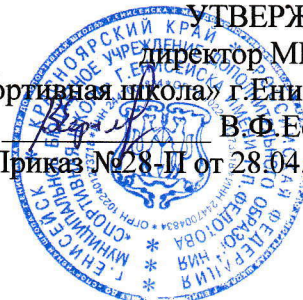


**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа» г.Енисейска имени Г.П.Федотова
(МБУ ДО «Спортивная школа» г.Енисейска)**

ПРИНЯТО
Решением педагогического
(тренерского) совета
МБУ ДО «Спортивная школа»
г.Енисейска
Протокол № 3 от 28.04.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБУ ДО
«Спортивная школа» г.Енисейска
В.Ф.Ефимов
Приказ №28-П от 28.04.2023г.



**Положение
о соотношении учебной (преподавательской)
и другой педагогической работы педагогических работников
МБУ ДО «Спортивная школа» г.Енисейска
в пределах рабочей недели или учебного года**

Общие положения

1. Настоящее положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» г.Енисейска имени Г.П.Федотова (далее – Учреждение) в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса РФ № 197-ФЗ;
- закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- приказа министерства образования РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебного года.

3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

Структура рабочего времени педагогических работников

4. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (далее – педагогические работники) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

5. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым учебно-тренировочным занятием, установленные для учащихся.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

6. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических (тренерских), методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- наблюдения за выполнением режима дня учащихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности. В период проведения учебно-тренировочных занятий, до их начала и после окончания учебно-тренировочных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с семьями учащихся, руководство методическим советом и др.).

7. Дни недели, свободные для педагогических работников от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

8. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами учреждения и графиками работ с указанием их характера.

9. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников учреждения.

10. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах, либо в целом по учреждению, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к учебной, воспитательной, методической и организационной работе.

Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

11. Объем учебно-тренировочной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта, дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

12. Объем учебно-тренировочной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.